

Contrato de trabalho

entre

empregadora (*nome e endereço*):

e

empregada (*nome e endereço*):

1. Início da relação de trabalho:

A relação de trabalho começa em e é acordada por tempo indeterminado. O período de experiência dura um mês.

2. Actividade:

.....

3. Carga horária de trabalho:

A carga horária de trabalho equivale a horas/dia por semana/mês.

4. Férias:

A empregada tem direito a quatro semanas de férias remuneradas por ano.

Variante de carga horária irregular: As férias são compensadas através do salário com o complemento correspondente (ver cifra 5).

5. Salário

Salário básico por hora/mês ilíquido:

Fr.

Variante incl. compensação de férias:

Fr.

Salário total ilíquido:

Fr.

Descontos:

Segurança social AHV/IV/EO e ALV 6.05 % ²

Fr.

Seguro contra acidentes que não sejam de trabalho NBU ³

Fr.

Retenção na fonte 5 % ⁴

Fr.

Salário por hora/mês líquido:

Fr. (soma - descontos)

6. Pagamento de salário em caso de doença (e acidente que não seja de trabalho)

O pagamento de salário em caso de doença (e acidente que não seja de trabalho, desde que a carga horária seja inferior a oito horas por semana) regula-se exclusivamente pelo direito das obrigações.

7. Pagamento de salário em caso de acidente de trabalho (e acidente que não seja de trabalho)

A empregadora estipula a favor da empregada um seguro obrigatório contra acidentes para acidentes de trabalho (e acidentes que não sejam de trabalho se a carga horária equivaler no mínimo a oito horas por semana).

8. Pagamento de salário em caso de gravidez

O pagamento de salário em caso de gravidez regula-se exclusivamente pelas disposições do regulamento da substituição de rendimentos laborais (EO). A partir do parto, o salário é remunerado a 80% pela caixa de compensação durante 14 semanas, desde que todas as condições prévias do EO estejam preenchidas.

9. Rescisão de um contrato de trabalho por tempo indeterminado

São válidos os prazos de rescisão legais: durante o período de experiência, o contrato de trabalho pode ser rescindido em qualquer altura por ambas as partes com um prazo de sete dias de calendário.

Após a expiração do tempo de experiência, o contrato de trabalho pode ser rescindido por ambas as partes com efeito do fim do mês com os prazos seguintes: 1.º ano de serviço: 1 mês, 2.º até e com o 9.º ano de serviço: 2 meses, a partir do 10.º ano de serviço: 3 meses.

10. Disposições gerais

De resto são válidas as disposições legais do contrato de trabalho normal cantonal para pessoal doméstico. Alterações e complementos só têm validade se forem efectuados por escrito.

Local, data

Empregadora:

Empregada:

Esclarecimentos sobre as notas de pé

¹ 8,33 % por quatro semanas de férias por ano, 10,64 % por cinco semanas de férias por ano (e 13,04 % por seis semanas de férias por ano em função de estar ou não previsto no contrato de trabalho normal cantonal).

² Novo desde 1.1.2008: as pessoas que estejam empregadas numa habitação particular têm que pagar sempre as suas contribuições independentemente do rendimento por ano civil. No caso de empregados que não estejam empregados numa habitação particular e que não ganhem num empregador mais do que 2200 francos por ano civil, as contribuições só são exigidas se o/a empregado/a o desejar expressamente.

³ Só com uma carga horária de mais de oito horas semanais; neste caso, a empregadora é obrigada a também assegurar a empregada contra acidentes que não sejam de trabalho (acidentes no tempo livre).

⁴ Só se a facturação for efectuada com o novo formulário da caixa de compensação no processo simplificado.